

## **Arbejdsgiverbetalt kortgebyr på 6 kr. er skattepligtigt**

En stor virksomhed ønskede at tilbyde medarbejderne et personalerabatkort, der kunne anvendes i en landsdækkende fitnesskæde og en række andre forretninger.

Der var tale om et kort, som blev udstedt af en anden virksomhed, der havde indgået aftale med en fitnesskæde og en række andre forretninger. Kortet gav mulighed for tegning af fitnessabonnement mv. til en fordelagtig pris.

Arbejdsgiverens eneste udgift i forbindelse med personalerabatkortet ville være et administrationshonorar til kortudsteder på cirka 6 kr. årligt for hvert kort.

Virksomheden, der havde 31.000 ansatte, ønskede Skatterådets svar på, om arbejdsgiverens betaling af cirka 6 kr. årligt pr. medarbejder for kortudstedelse, var et skattefrit personalegode.

Skatterådets svar var, at der var tale om et skattepligtigt personalegode. Af afgørelsen fra Skatterådet fremgår endvidere, at arbejdsgiveren skulle foretage indberetning til SKAT af et sådant personalegode. Endelig fremgår det, at SKAT i øvrigt var af den opfattelse, at de 6 kr. var A-indkomst, og så er der jo ingen tvivl om indberetningspligten.

Skatterådet svar – personalegodet er skattepligtigt – er uden tvivl rigtigt.

De nye indberetningsregler fra og med 1. januar 2010 for skattepligtige personalegoder må også føre til, at arbejdsgiveren har indberetningspligt.

Personalegoder i form af naturalier er B-indkomst. Arbejdsgiverens betaling af private udgifter er A-indkomst som anden løn. Umiddelbart er der tale om dækning af en privat udgift, men tidligere praksis har dog nok i videre omfang anerkendt, at der var tale om B-indkomst. Men i dag er forskellen jo ikke så stor, da arbejdsgiveren under alle omstændigheder skal foretage indberetning til SKAT, uanset om et skattepligtigt personalegode er A-indkomst eller B-indkomst.