

Hovedaktionærens valg mellem løn eller udbytte

En hovedaktionær har i modsætning til ansatte mv. mulighed for at vælge, om aflønningen fra hans/hendes selskab skal ske i form af udbetaling af løn eller som udlodning af udbytte. Beskatningen af løn og udbytte er imidlertid ikke ens, og det kan derfor være en god ide som hovedaktionær at få udbetalt sin aflønning som en kombination af løn og udbytte.

Beskatning af udbytte

- Udbytte op til 48.300 kr./96.600 kr. beskattes med 28 % (nedsættes til 27 % i 2012)
- Udbytte herudover beskattes med 42 %
- Selskabet har til gengæld ikke fradrag for det udloddede udbytte, og selskabet betaler derfor før udlodningen 25 % i skat af beløbet.

Beskatning af løn

- Der skal betales 8 % i AM-bidrag af bruttolønindkomsten.
- Af løn op til topskattegrænsen på 423.800 kr. før AM-bidrag (2010) betales der indkomstskat inkl. AM-bidrag på ca. 42,3 % (2010).
- Af løn, der overstiger topskattegrænsen på 423.800 kr. før AM-bidrag (2010), betales der indkomstskat inkl. AM-bidrag på ca. 56,1 % (2010).
- Selskabet har fradrag for udbetalt løn og betaler derfor ikke skat af beløbet.

Den samlede beskatning hos hovedaktionæren og selskabet

	Udbytte op til 48.300/96.600	Udbytte over 48.300/96.600	Løn op til topskattegrænsen	Løn over topskattegrænsen
Skat i alt	46 %	56,5 %	42,3 %	56,1 %

Den optimale løsning vil derfor i de fleste tilfælde være en kombination af udbytte og løn.

Hovedaktionærselskaber kan derfor med fordel udbetale udbytte svarende til bundgrænsen for 28 %-beskatning (48.300 kr. eller 96.600 kr. (ægtefæller) i 2010) og samtidig udbetale løn op til grænsen for topskat (423.800 kr. i 2010).

Det er altså i stor udstrækning muligt at optimere udbetalingerne på basis af en individuel vurdering af hovedaktionærens samlede indkomstmæssige forhold.